

LO SCOPO

La Società Cooperativa Sociale La Perla è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e, per questa ragione intende garantire pari opportunità di trattamento a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione, a prescindere dal genere.

GLI IMPEGNI

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. L'organizzazione sostiene tale intenzione principalmente sostenendo il congedo di maternità e paternità affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge.

La Società Cooperativa Sociale La Perla ribadisce il principio di inclusività e pari opportunità per tutti i dipendenti e tutti i tipi di genitori (single, di identico sesso, adottivi).

Il presente documento è coerente con i principi e gli impegni definiti nella **Politica del Sistema Integrato** ed è parte integrante di quest'ultima.

Allo scopo di perseguire gli impegni e i principi previsti nel presente documento, La Società Cooperativa Sociale La Perla ha definito la procedura **PRQ 10.4/P "Gestione Equità Salariale"** indicante le modalità operative che devono essere seguite da tutte le persone coinvolte nel processo.

AMBITO DI APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E REVISIONE PERIODICA

La presente Politica si applica a tutte le persone della Società Cooperativa Sociale La Perla ovvero ai legali rappresentanti, ai soci, agli amministratori, ai dipendenti e a tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente per conto della Società.

La presente Politica e la relativa procedura saranno rese disponibili sul server aziendale e condivisi con tutte le persone direttamente coinvolte nel processo.

Essa sarà oggetto di revisione periodica in funzione dei cambiamenti del contesto interno ed esterno all'organizzazione e in base ai continui impegni che l'Azienda intenderà portare avanti in futuro, in un'ottica di miglioramento continuo.

