

LO SCOPO

La Società Cooperativa Sociale La Perla è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e, per questa ragione intende garantire la parità di trattamento a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione, a prescindere dal genere.

GLI IMPEGNI

La Società Cooperativa Sociale La Perla si impegna a prevenire gli abusi e le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori aziendali, ancor prima che con i valori legali. La presente Politica fornisce un perimetro delle condotte vietate e definisce gli impegni assunti relativamente a:

- individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul lavoro (TU 81)
- adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie
- prevedere una formazione specifica a tutti i livelli
- garantire un canale di segnalazione anonimo
- individuare un referente per la segnalazione e la gestione degli accadimenti
- valutare gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere
- prevedere una valutazione dei rischi avversi segnalati e, prima ancora, una loro valutazione preventiva da riportare nel DVR

Il presente documento è coerente con i principi e gli impegni definiti nella **Politica del Sistema Integrato** ed è parte integrante di quest'ultima.

Allo scopo di perseguire gli impegni e i principi previsti nel presente documento, La Società Cooperativa Sociale La Perla ha definito la procedura **PRQ 10.6/P "Prevenzione abusi e violenze"** indicante le modalità operative che devono essere seguite da tutte le persone coinvolte nel processo.

AMBITO DI APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E REVISIONE PERIODICA

La presente Politica si applica a tutte le persone della Società Cooperativa Sociale La Perla ovvero ai legali rappresentanti, ai soci, agli amministratori, ai dipendenti e a tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente per conto della Società.

La presente Politica e la relativa procedura saranno rese disponibili sul server aziendale e condivisi con tutte le persone direttamente coinvolte nel processo.

Essa sarà oggetto di revisione periodica in funzione dei cambiamenti del contesto interno ed esterno all'organizzazione e in base ai continui impegni che l'Azienda intenderà portare avanti in futuro, in un'ottica di miglioramento continuo.

